

～入社3～5年の若手社員・中核を目指す社員の方対象！！～
期待に応える仕事術を身につけよう！

働く環境が大きく変化する中、入社後3～5年程度の若手社員と企業の中核を目指す社員には、それまでの「指示どおり動く」段階から、「自ら考えて行動する」段階へ進歩することが求められます。

本研修では、職場における自らの役割を自覚させるとともに、自律的行動に必要な意識付けとスキル強化を学んでいただきます。

日時 令和元年
10月9日(水)・10月30日(水)・11月13日(水)・11月27日(水)
4日間コース いずれも18時30分～20時30分 (受付 18時～)

会場 松阪市産業振興センター カリヨン別館 (松阪市日野町788番地 カリヨンプラザ1階)

受講対象 松阪市内及び周辺事業所に入社した3～5年程度の若手社員・中核を目指す社員 等

定員 20名(先着順)

主催 松阪市 (松阪市産業支援センター)

共催 三重県よろず支援拠点

申込・問い合わせ先

松阪市産業文化部商工政策課 松阪市産業支援センター
松阪市日野町 788番地 カリヨンプラザ 1階

TEL:0598-25-6520 FAX:0598-25-6521

E-mail:san.shien@city.matsusaka.mie.jp

URL:<https://www.city.matsusaka.mie.jp/site/matsusaka-sangyo/>

受講無料



◇◇◇◆ 研修内容・テーマ ◆◇◇◇

第1回 10月9日(水) 『自らの役割を考えよう』

- ・自律型人材をめざす出発点は現在の自分自身です。まずは自分自身を良く理解し、周囲の者(上司や同僚)から何を期待されているかを考えます。

第2回 10月30日(水) 『ワンランク上の仕事の進め方とは』

- ・仕事の熟練度が高まることにより「正しく正確にこなす」だけでなく、改善等を意識し仕事を進めることが必要です。基本を確認し、ワンランク上の仕事の進め方について考えます。

第3回 11月13日(水) 『コミュニケーション能力に磨きをかけよう』

- ・経験を積む中で、自ら積極的にコミュニケーションをとり、チームワークの強化に貢献していくことが期待されます。

第4回 11月27日(水) 『自らの将来像を描いてみよう』

- ・研修のまとめとして、5年後の自分の姿(ビジョン)を描きます。将来像を明確にすることによりモチベーションが高まり、成長していく自分自身を確認することができます。

講師

・奥田 千夏 氏 株式会社百五総合研究所 主任研究員

株式会社百五総合研究所において、新入社員研修、接遇・ビジネスマナー研修を中心に講師を務める。

・大地 勉 氏 ダイ・マンパワーマネジメント 代表

人事制度、人材開発制度を中心としたコンサルティング活動や各種講演会・セミナー・社内研修の講師を務める。特に近年では、管理職やリーダー研修、次世代幹部育成に注力し、多くの企業で高い評価を得ている。

申込方法 下記申込書にご記入のうえ、FAXでお送りいただくか、E-mailで同じ内容をお送りください。

FAX:0598-25-6521 E-mail:san.shien@city.matsusaka.mie.jp

【若手社員戦力化研修 申込書】

令和元年 月 日

事業所名			
住所		TEL	
受講者氏名		E-mail	
受講者氏名		E-mail	

※やむを得ず受講ができない日程がある場合は下記日程に☑を記入してください。

第1回 10/9(水) 第2回 10/30(水) 第3回 11/13(水) 第4回 11/27(水)

※ ご記入頂いた情報につきましては松阪市個人情報保護条例に基づき、適切に取り扱いいたします。