


人材不足はまず人材定着から

～人材定着の重要性と処方箋～

人がいない。従業員が確保できない。忙しくて困っている。そんなことでお困りではありませんか？昨今、労働市場が売り手市場となり、中小企業の人材不足は深刻になってきています。多くの方はどうやったら新たな人材を確保したらよいか頭を悩ませていらっしゃると思います。しかし、まず最初にすべきことは、今いる人材を流出させないことです。なぜなら売り手市場ということは、優秀な人材が流出するリスクも高くなっているからです。実は人材流出は、予想以上の見えない損失を企業に与えます。さらに求職者は企業の離職率や、現場の従業員などを見て、その企業の良しあしを判断します。せっかく確保した人材が流出しないためにも、まず人材定着に力を入れ、組織を活性化することが、ひいては人材確保の第一歩となります。

開催日	時間	会場
平成29年 12月12日(火)	13:30~15:30	ワークセンター松阪 勤労青少年ホーム 2階 第2講習室 所在地：松阪市上川町 212-1
平成30年 3月5日(月)	13:30~15:30	桑名商工会議所 会議室 所在地：桑名市桑栄町 1-1
平成30年 3月12日(月)	13:30~15:30	(公財)三重県産業支援センター 会議室 所在地：津市栄町 1-891 三重県合同ビル 5階

※各会場とも定員 20 名（先着順）です。セミナー終了後、個別相談会を開催します。

【内容】 ・人材流出は目に見えない大きなコスト要因 ・人材定着のための処方箋 ・人材確保に向けて (後半約 1 時間は相談会の予定です)	
【講師】 三重県よろず支援拠点コーディネーター 武藤 郷史 (中小企業診断士・キャリアコンサルタント・産業カウンセラー・コーチ) 経歴：独立後、公的創業支援施設でベンチャー企業支援に携わり、約400件の創業支援を担当する。その傍ら、組織・人材コンサルタントとして中小企業の人材定着・育成支援に従事、助成金等を活用し、負担を軽減した人材定着・育成策を提案。近年は人材確保支援にも力を入れている。	
【申込先】 FAX 059-228-3800 または Eメール yorozu@miesc.or.jp 担当：梶尾・長野	

事業所名		氏名	
住所			
役職		電話番号	
Eメール			
参加を希望される会場 (○を付けてください)	12月12日・松阪会場 / 3月5日・桑名会場 / 3月12日・津会場		
個別相談 (○を付けてください)	相談要	/	相談不要
相談内容			