

STEP2

企業情報シートの作成

企業情報シート(記入例) 簡単に結構です。アバウトに記入して相談ください。

人材ビジネス事業者用 大企業連携用

作成日:

最終更新日:

会社名	AAA株式会社		拠点整理番号	※拠点で記入	
住所	XX市XX町X-X	電話番号	XX-XXXX-XXXX	HP	http://www.aaa.co
代表者名	×山 ×男	従業員数	75人	資本金	1千万円
担当者	×山 ×男	役職	人事部長	連絡先	XX-XXXX-XXXX
E-Mail					

業種	・製造・販売業 ・建設業 ・〇〇業	事業内容 (具体的に)	・〇〇開発・設計・製造・販売 ・地元食材を中心とした食品製造・販売 ・〇〇部品製造 等
その他、企業や事業内容等に関する情報 (当社の魅力)	<p>経営ビジョン(今後力を入れる事業) ・時代を先取りした経営 ・〇〇を積極的に展開中 ・独自に開発した目玉商品の製造・販売 ・オンリーワン技術 ・多品種・少量生産が得意 ・〇〇設計・製造・据付・保守のワンストップサービス ・伝統 ・経営革新 ・取引先(・地元大企業を中心に・全国中心に安定した取引先) ・創業〇〇年、安定した経営基盤 等</p> <p>アピールポイント ・〇〇を通じ社会に貢献(健康・安全) ・働き方改革(育休支援) ・ライフワークバランス表彰 ・〇〇企業100選 ・教育支援等充実した社内制度 ・多様な顧客ニーズに対応できる技術力 ・〇〇設備保有 ・自由に意見の言える社風、活気があり明るい社風 等</p>		

経営課題	1 2 3	<ul style="list-style-type: none"> 経営管理体制強化 経理財務強化 人材確保、育成 営業力強化、販路開拓 製造力(技術力、設計力)強化 新事業立ち上げ 海外進出等 	<p>この欄は、課題の具体的な内容をお書きください。</p> <ul style="list-style-type: none"> 経営計画策定して実行したい 人員増強して〇〇力強化 新社長の補佐 新設の拠点工場での責任者 IT技術者活用して、NET販売、業務改善
経営課題解決のために必要なミッション	<p>課題解決するため、プロ人材に期待すること</p> <ul style="list-style-type: none"> 〇〇戦略の策定と戦略、実行 (マーケティング実施、事業モデル策定、財務計画、採用計画・育成、法務審査) 経理、財務業務 管理指導と無駄の発見による基盤強化 当社技術をベースにした〇〇の開発 ・〇〇地区での営業開発 〇〇業務管理、改善全般 ・〇〇管理手法の導入 ・〇〇業務管理推進と社長補佐 		
経営課題解決に向けた障壁	<ul style="list-style-type: none"> 人材が社内にはない (簡単に人材がいなくて可、人材がいないのでできないことも) (・激戦区で営業管理を経験した人材 ・〇〇経験者 ・〇〇のできる人材) 募集しているが採用できない 準備のための情報収集ができてない、〇〇体制未整備 		
プロ人材ニーズ	有	契約形態	雇用契約(フルタイム)

雇用契約(フルタイム)の場合

将来的に期待する役割	<ul style="list-style-type: none"> 戦略策定実行の責任者 〇〇管理(マネジメント) 〇〇の責任者 IT活用した改善、効率化 〇〇管理、指導 (具体的に) 等 	<ul style="list-style-type: none"> 〇〇の経験を有し、品質管理体制の見直し、強化 数値管理に長けている方で〇〇の指導管理 採用、人材育成のスキルを有する方で〇〇体制確立 製造現場での〇〇指揮 ・作業管理、改善 ・設計 等
想定される役職	<ul style="list-style-type: none"> 部長、課長(マネージャー) ・ 〇〇相当 専門職(プレイングマネージャー) 〇〇責任者 ・ 担当者(将来の幹部) 等 	<p>想定年収</p> <p>〇～〇百万円(経験による) (H28三重県30人以上平均410万円)</p>
必要とする人材像	<ul style="list-style-type: none"> 必要な経験・資格、又は経験者で資格取得のできる方 ・ 〇〇があれば望ましい 即戦力となる方 ・ 〇〇業務経験〇年以上 ・ 経験不問だが〇〇に関心の高い人 ・ 〇〇関係学科卒業 勤務地、津市、東京、大阪、ベトナム、主として四日市が出張あり 	

雇用契約(パートタイム)・業務委託契約(準委任型)・業務委託契約(請負型)の場合

具体的な業務内容			
業務開始希望時期	業務遂行期間	想定予算	
業務遂行手段			
必要とする人材像			

企業の魅力・求める人材像を簡単にまとめる
(A41枚で提出用)

経営理念、社長のビジョン
オンリーワン技術、多様な顧客ニーズに対応
やりがい、働き方改革等、
求職者にアピールできるように記載

経営課題解決に必要なとなる人材像

- 専門性、能力等
- 経験の有無、語学力、資格
- 企業内での役割(ポスト)